



Република Србија
В Л А Д А
Генерални секретаријат Владе
06 Број: 112-00-9476/2026
17. септембар 2026. године
Београд

На основу члана 3. став 2. и члана 57, 58. и 62. Закона о државним службеницима („Службени гласник РС”, бр. 79/05, 81/05-исправка, 83/05-исправка, 64/07, 67/07-исправка, 116/08, 104/09, 99/14, 94/17, 95/18, 157/20, 142/22, 13/25, 19/25, 109/25, 9/26 и 80/26), по спроведеном јавном конкурс, Генерални секретар Владе доноси

РЕШЕЊЕ

1. **МИЛАТОВИЋ КАТАРИНА**, прима се у радни однос на неодређено време у Генерални секретаријат Владе, на радно место за организацију државних посета иностранству, Група за организацију државних посета иностранству, Сектор за послове протокола – звање саветник.

2. Катарина Милатовић је дужна да ступи на рад у року од **8 (осам) дана** од дана коначности овог решења.

3. Коефицијент за обрачун и исплату плате, утврдиће се посебним решењем даном ступања именоване на рад.

Образложење

Решењем Генералног секретара Владе 06 број: 112-00-5228/2026 од 26. маја 2026. године, покренут је поступак за попуњавање извршилачког радног места за организацију државних посета иностранству, Група за организацију државних посета иностранству, Сектор за послове протокола. Наведено радно место разврстано је у звање саветник и утврђено под редним бројем 88. у Правилнику о унутрашњем уређењу и систематизацији радних места у Генералном секретаријату Владе.

Решењем Генералног секретара Владе 06 број: 119-00-6469/2026 од 25. јуна 2026. године, именована је Конкурсна комисија за спровођење јавног конкурса за попуњавање наведеног извршилачког радног места.

На основу члана 54. Закона о државним службеницима, дана 8. јула 2026. године, оглашен је јавни конкурс за попуњавање наведеног радног места на огласној табли, интернет презентацији и у периодичном издању огласа „Послови“ Националне службе за запошљавање, на сајту Службе за управљање кадровима и на сајту Генералног секретаријата Владе. Рок за подношење пријава је био 15 дана од дана објављивања у периодичном издању огласа „Послови“ Националне службе за запошљавање и истекао је 23. јула 2026. године.

На наведени јавни конкурс приспело је 13 пријава, са следећим шифама: 37J0807261ИН1, 37J0807261ИН2, 37J0807261ИН3, 37J0807261ИН4, 37J0807261ИН5,

37J0807261ИН6, 37J0807261ИН7, 37J0807261ИН8, 37J0807261ИН9, 37J0807261ИН10, 37J0807261ИН11, 37J0807261ИН12 и 37J0807261ИН13.

Конкурсна комисија прегледала је пријаве и утврдила да подносиоци 9 пријава испуњавају услове тражене текстом конкурса и то кандидати под шифрама 37J0807261ИН1, 37J0807261ИН2, 37J0807261ИН3, 37J0807261ИН5, 37J0807261ИН8, 37J0807261ИН10, 37J0807261ИН11, 37J0807261ИН12 и 37J0807261ИН13.

Конкурсна комисија је одлучила да започне изборни поступак, провером општих функционалних компетенција и посебних функционалних компетенција – дана 19. августа 2026. године, у просторијама Службе за управљање кадровима. Комисија је констатовала да су кандидати благовремено обавештени што су путем електронске поште и потврдили.

Дана 19. августа 2026. године у просторије Службе за управљање кадровима, где се врши тестирање општих и посебних функционалних компетенција, приступило је пет кандидата са следећим шифрама пријаве: 37J0807261ИН1, 37J0807261ИН2, 37J0807261ИН5, 37J0807261ИН11 и 37J0807261ИН12.

Према извештају о резултатима провере општих функционалних компетенција од 19. августа 2026. године, кандидати су вредновани на следећи начин:

- 37J0807261ИН1 – 9 бодова;
- 37J0807261ИН5 – 9 бодова и
- 37J0807261ИН11 – 9 бодова.

Кандидати којима су признате оцене са претходног тестирања општих функционалних компетенција воде се са шифром пријаве 37J0807261ИН2 – 9 бодова и 37J0807261ИН12 – 9 бодова.

Кандидати под шифрама 37J0807261ИН3, 37J0807261ИН8 37J0807261ИН10 и 37J0807261ИН13 нису се одазвали на тестирање општих и посебних функционалних компетенција.

Провера посебних функционалних компетенција је спроведена истог дана 19. августа 2026. године, у просторијама Службе за управљање кадровима.

У наведеној фази изборног поступка проверавале су се следеће посебне функционалне компетенције:

- Посебна функционална компетенција за област рада стручно оперативни послови (методе и технике опсервације, прикупљања и евидентирања података и технике израде општих, појединачних и других правних и осталих аката)
- Посебна функционална компетенција за одређено радно место – планска документа, прописи и акта из надлежности и организације органа - Закон о Влади и
- Посебна функционална компетенција за одређено радно место – прописи из делокруга радног места – Закон о министарствима и Закон о изгледу и употреби грба, заставе и химне Републике Србије.

Конкурсна комисија је одредила мерила за вредновање сваке посебне компетенције и то:

1. аналитичност
2. препознавање поступака, метода и техника рада
3. јасноћа у изношењу личног става и мишљења
4. комплетност рада
5. прецизност у навођењу података

Конкурсна комисија је пре почетка провере саставила задатак за писмену проверу посебних функционалних компетенција. Све компетенције су обухваћене задатком и провере се врше путем писане симулације. Предвиђено време за израду задатка је 60 минута.

Кандидати који су одустали од провере посебних функционалних компетенција су под шифрама пријаве 37J0807261ИН5 и 37J0807261ИН11.

У провери је учествовало три (3) кандидата која су задовољила критеријуме за проверу општих функционалних компетенција и то: 37J0807261ИН1, 37J0807261ИН2 и 37J0807261ИН12.

Конкурсна комисија је пред почетак провере посебних функционалних компетенција упознала кандидата са начином и редоследом провере посебних функционалних компетенција.

- Кандидат који је поднео пријаву под шифром 37J0807261ИН1 је за сваку компетенцију вреднован на следећи начин:

- Посебна функционална компетенција за област рада стручно оперативни послови (методе и технике опсервације, прикупљања и евидентирања података и технике израде општих, појединачних и других правних и осталих аката) оцењен је оценом 15 (аналитичност – 3, познавање поступка, метода и техника рада – 3, јасноћа у изношењу личног става и мишљења – 3, комплетност рада - 3 и прецизност у навођењу података - 3), што изражено на бодовној скали износи 5 бодова

- Посебна функционална компетенција за одређено радно место – планска документа, прописи и акта из надлежности и организације органа - Закон о Влади - оцењена је оценом 15 (аналитичност – 3, познавање поступка, метода и техника рада – 3, јасноћа у изношењу личног става и мишљења – 3, комплетност рада - 3 и прецизност у навођењу података - 3), што изражено на бодовној скали износи 5 бодова.

- Посебна функционална компетенција за одређено радно место – прописи из делокруга радног места – Закон о министарствима и Закон о изгледу и употреби грба, заставе и химне Републике Србије - оцењена је оценом 15 (аналитичност – 3, познавање поступка, метода и техника рада – 3, јасноћа у изношењу личног става и мишљења – 3, комплетност рада - 3 и прецизност у навођењу података - 3), што изражено на бодовној скали износи 5 бодова.

Применом пондера на остварени резултат утврђено је да је кандидат има укупан број остварених бодова 20.

- Кандидат који је поднео пријаву под шифром 37J0807261ИН2 је за сваку компетенцију вреднован на следећи начин:

- Посебна функционална компетенција за област рада стручно оперативни послови (методе и технике опсервације, прикупљања и евидентирања података и технике израде општих, појединачних и других правних и осталих аката) оцењен је оценом 10 (аналитичност – 2, познавање поступка, метода и техника рада – 2, јасноћа у изношењу личног става и мишљења – 2, комплетност рада - 2 и прецизност у навођењу података - 2), што изражено на бодовној скали износи 3 бода

- Посебна функционална компетенција за одређено радно место – планска документа, прописи и акта из надлежности и организације органа - Закон о Влади - оцењена је оценом 10 (аналитичност – 2, познавање поступка, метода и техника рада – 2, јасноћа у изношењу личног става и мишљења – 2, комплетност рада - 2 и прецизност у навођењу података - 2), што изражено на бодовној скали износи 3 бода и

- Посебна функционална компетенција за одређено радно место – прописи из делокруга радног места – Закон о министарствима и Закон о изгледу и употреби грба, заставе и химне Републике Србије - оцењена је оценом 10 (аналитичност – 2, познавање поступка, метода и техника рада – 2, јасноћа у изношењу личног става и мишљења – 2, комплетност рада - 2 и прецизност у навођењу података - 2), што изражено на бодовној скали износи 3 бода

Применом пондера на остварени резултат утврђено је да је кандидат има укупан број остварених бодова 12.

- Кандидат који је поднео пријаву под шифром 37J0807261ИН12 је за сваку компетенцију вреднован на следећи начин:

- Посебна функционална компетенција за област рада стручно оперативни послови (методе и технике опсервације, прикупљања и евидентирања података и технике израде општих, појединачних и других правних и осталих аката) оцењен је оценом 15 (аналитичност – 3, познавање поступка, метода и техника рада – 3, јасноћа у изношењу личног става и мишљења – 3, комплетност рада – 3 и прецизност у навођењу података – 3), што изражено на бодовној скали износи 5 бодова

- Посебна функционална компетенција за одређено радно место – планска документа, прописи и акта из надлежности и организације органа - Закон о Влади - оцењена је оценом 15 (аналитичност – 3, познавање поступка, метода и техника рада – 3, јасноћа у изношењу личног става и мишљења – 3, комплетност рада – 3 и прецизност у навођењу података – 3), што изражено на бодовној скали износи 5 бодова.

- Посебна функционална компетенција за одређено радно место – прописи из делокруга радног места – Закон о министарствима и Закон о изгледу и употреби грба, заставе и химне Републике Србије - оцењена је оценом 15 (аналитичност – 3, познавање поступка, метода и техника рада – 3, јасноћа у изношењу личног става и мишљења – 3, комплетност рада – 3 и прецизност у навођењу података – 3), што изражено на бодовној скали износи 5 бодова.

Применом пондера на остварени резултат утврђено је да је кандидат има укупан број остварених бодова 20.

Сва три кандидата су задовољила критеријуме за проверу посебних функционалних компетенција и путем електронске поште обавештени су исходу провера посебних функционалних компетенција, као и да ће се провера понашајних компетенција обавити дана 25. августа 2026. године са почетком у 8.00 часова, у просторијама Службе за управљање кадровима.

Према Извештају Службе за управљање кадровима од 25. августа 2026. године, кандидат са шифром 37J0807261ИН1 остварио је 17 бодова, кандидат са шифром 37J0807261ИН2 остварио је 18 бодова, а кандидат са шифром 37J0807261ИН12 остварио је 12 бодова.

Дана 25. августа 2026. године, кандидати су обавештени путем електронске поште да је потребно да у року од 5 радних дана доставе Генералном секретаријату Владе доказе који се прилажу у изборном поступку, а који су наведени у тексту јавног огласа.

Кандидати су благовремено доставили потребну документацију.

Конкурсна комисија је на седници одржаној дана 3. септембра 2026. године, појединачно прегледала документацију коју су доставили кандидати и утврдили да сва три кандидата доставила тражену документацију у свему на начин како је предвиђено текстом јавног конкурса.

Кандидати су дана 3. септембра 2026. године, обавештени о месту, дану и времену када ће се обавити интервју са Конкурсном комисијом.

Конкурсна комисија је дана 17. септембра 2026. године, у просторијама Генералног секретаријата Владе обавила интервју са кандидатима Милатовић Катарином (шифра кандидата: 37J0807261ИН1), Милутиновић Драганом (шифра пријаве 37J0807261ИН2) и Мијаиловић Јасном (шифра пријаве 37J0807261ИН12) у циљу процене мотивације за рад на радном месту на које су кандидати конкурисали и степена прихватања вредности државних органа.

У вредновању одговора кандидата на питања која су постављена, процењено је да су сва три кандидата показала веома високо изражену мотивацију за рад на наведеном радном месту и да кандидати у потпуности познају и прихватају вредности државних органа и постигли су по 6 бодова.

Кандидат Катарина Милатовић је после завршених свих фаза изборног поступка остварила укупно 52 бода, Милутиновић Драгана је остварила 45 бодова, а Мијаиловић Јасна 47 бодова.

Законом о државним службеницима, између осталог, утврђено је да конкурсна комисија на основу постигнутих резултата кандидата у изборном поступку, прави листу кандидата који испуњавају мерила прописана за избор са постигнутим резултатима кандидата и доставља је руководиоцу (члан 57. став 1.); да је руководилац дужан да у року од 15 дана од дана пријема листе кандидата прими у радни однос кандидата који је са најбољим резултатом испунио мерила за избор (члан 57. став 2.); да, ако је изабран кандидат који није државни службеник, руководилац у року од 15 дана од дана пријема листе кандидата, доноси решење о његовом пријему у радни однос (члан 57. став 4.); да је изабрани кандидат дужан да ступи на рад у року од осам дана од дана коначности решења о пријему у радни однос односно о премештају, изузев ако му руководилац из оправданих разлога не продужи рок (члан 58. став 1.); да ако изабрани кандидат не ступи на рад у року који му је одређен, сматра се да решење о пријему у радни однос односно о премештају није донесено, а руководилац може да изабере кандидата са листе кандидата са следећим најбољим резултатом (члан 58. став 2.); да изабрани кандидат стиче права и дужности из радног односа у државном органу у који је примљен или премештен од дана ступања на рад (члан 58. став 3.).

Конкурсна комисија је сходно члану 57. став 1. Закона о државним службеницима и члану 55. став 1. Уредбе о интерном и јавном конкурс за попуњавање радних места у државним органима („Службени гласник РС“, бр. 2/19, 67/21 и 19/26), на основу постигнутих резултата кандидата у изборном поступку, направила Листу кандидата који су испунили мерила прописана за избор, са постигнутим резултатима кандидата и доставила је Генералном секретару Владе, као и записник о свом раду.

Генерални секретар Владе је, у складу са чланом 57. став 2. Закона о државним службеницима, примио у радни однос кандидата са Листе кандидата, који је са најбољим резултатом испунио мерила за избор – Катарина Милатовић.

С обзиром да је чланом 3. Закона о платама државних службеника и намештеника („Службени гласник РС“, бр. 79/05, 81/05-исправка, 83/05-исправка, 64/07, 67/07-исправка, 116/08, 104/09, 99/14, 94/17, 95/18, 157/20, 142/22, 13/25, 19/25, 109/25 и 9/26), утврђено да државни службеници и намештеници остварују право на плату од дана када ступе на рад, а чланом 14. овог закона да се коефицијент одређује решењем којим се одређује платна група у којој се налази радно место, број платног разреда и висина коефицијента, одлучено је као у ставу 3. диспозитива решења.

Решење о пријему у радни однос, односно решење о премештају, у складу са чланом 59. Закона о државним службеницима јавно се објављује на веб презентацији органа и огласној табли органа у сврху обавештавања јавности и кандидата који су учествовали у изборном поступку о исходу конкурсног поступка и остваривања права на жалбу.

Достава свим кандидатима који су учествовали у изборном поступку сматра се извршеном истеком 15 дана од дана објављивања решења на веб презентацији органа и огласној табли органа.

Упутство о правном средству: Против овог решења именована и сви кандидати који су учествовали у изборном поступку имају право жалбе Жалбеној комисији Владе у року од 8 дана од дана достављања решења, преко Генералног секретаријата Владе.

ГЕНЕРАЛНИ СЕКРЕТАР

Петар Јањић